

Prosessindustrien i Grenlands felles policy for å unngå arbeidslivskriminalitet

Mars 2019

- Vi skal rette en ekstra innsats mot arbeidslivskriminalitet. Dette gjør vi ved å stille høye krav til leverandører og underleverandører for å unngå arbeidslivskriminalitet.
- Vi skal ha rutiner for oppfølging og sanksjonering av kontraktsbrudd i våre anskaffelser.
- Vi rapporterer alvorlige tilfeller av arbeidslivskriminalitet til kontrollmyndighetene og/eller politiet

Definisjon arbeidslivskriminalitet:

Med arbeidslivskriminalitet legger vi, på lik linje med NHO, arbeids- og sosialdepartementets forståelse til grunn.

Følgende forhold er dermed omfattet: *skatte- og avgiftskriminalitet, grove regnskaps- og bokføringsovertredelser, korrupsjon, utroskap, konkurskriminalitet, hvitvasking, valutasmugling, menneskehandel, trygdesvindler, grove bedragerier, uriktige eller falske opplysninger og dokumentasjon til offentlig myndighet, grove brudd på arbeidsmiljøloven, utbytting av arbeidskraft i strid med lov og avtale, samt overtredelse av utlendingsloven.*

DETTE ER VÅR FELLES POLICY

1. VI SKAL HA LEVERANDØRER MED ORDNEDE LØNNS- OG ARBEIDSFORHOLD

- Leverandøren plikter på forespørsel å dokumentere lønns- og arbeidsforhold for egne arbeidstakere, arbeidstakere hos eventuelle underleverandører (herunder innleide).
 - Referanse: https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2008-02-22-166/KAPITTEL_3#KAPITTEL_3
- Vi skal ha rett til å ha separate møter direkte med arbeidstakere hos leverandører og underleverandører i løpet av en innleieperiode.
- Leverandøren plikter å følge loven om allmenngjøring av tariffavtaler innenfor relevante fagområder og krav om minstelønn for øvrig
 - Referanse: (<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1993-06-04-58>)



2. VI SKAL HA RETT TIL Å KREVE INNSYN I RELEVANTE SKATTEOPPLYSNINGER

- Leverandørene skal på forespørsel fremlegge relevante skatteopplysninger i sanntid.

3. VI SKAL SETTE KRAV TIL FAGKUNNSKAP HOS VÅRE LEVERANDØRER

- Vi stiller relevante kvalifikasjons- og kompetansekrav for å sikre oss at leverandøren og dennes ansatte og innleide har evne til å gjennomføre kontrakten. Dette inkluderer også lovpålagte godkjenninger.

4. VI SKAL HA EN OVERSIKTLIG LEVERANDØRKJEDE

- Vi vil ha oversikt og kontroll på denne kjeden, og vil være observante på antall underleverandører, og redusere antall ledd der det er mulig og hensiktsmessig.
- Vi vil utarbeide kontrakter som sikrer at hele leverandørkjeden følger norsk lov og at leverandørene har kontroll på hele underleverandørkjeden.
- Vi kontraktsfester at alle underleverandører i hele kontraktskjeden skal være godkjent før arbeidet tar til.

5. VI SKAL VITE HVEM SOM JOBBER FOR OSS

- Alle ansatte/innleide på oppdrag hos oss skal være navngitt før oppmøte.
- Vi kontraktsfester at alle arbeidstakere skal bære gyldig ID-kort/HMS-kort der regelverket krever det.

6. VI SKAL VITE HVEM VI BETALER TIL

- Vi kontraktsfester at all betaling i hele kontraktskjeden skal være sporbar via bank, både til leverandører og underleverandører samt til deres ansatte.

7. VI SKAL GJENNOMFØRE KONTROLLER

- Vi skal sikre innsynsrett og ha rutiner for å kunne gjennomføre kontroller i hele kontraktsperioden, og ved behov etter utløp av kontraktsperioden.
- Vi gjennomfører kontroll av ID-kort og annen kontroll (sikkerhet, sertifikater o.l.) på arbeidsplassene.
 - Gjelder dokumentert sikkerhetsopplæring, sertifisert sikkerhetsopplæring (truck, hjullaster etc), sertifikater (sveisesertifikater, elektro, automasjon eller lignende)

8. SANKSJONER

- Brudd på våre bestemmelser vil kunne sanksjoneres ihht til individuell kontrakt med oppdragsgiver.

